



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 196]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अप्रैल 16, 2010/चैत्र 26, 1932

No. 196]

NEW DELHI, FRIDAY, APRIL 16, 2010/CHAITRA 26, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2010

सा.का.नि. 326(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उप महानिरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल समूह 'क' पद (कार्यपालक काडर) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	----------------------------------	---------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप महानिरीक्षक	47* (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-4 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवधि, अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)

(i) 70.00 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(ii) 30.00 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

(i) समूह "क" में कुल 20 वर्ष की नियमित सेवा या समूह "क" और प्रोन्नति समूह "ख" में राजपत्रित सेवा में कुल 23 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा, जिसमें ज्येष्ठ कमांडेंट की श्रेणी में (वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.) दो वर्ष की नियमित सम्मिलित सेवा है और जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं।

(ii) महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो व उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तार किए गए तत्स्थानी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :-

ऐसे भारतीय पुलिस सेवा अधिकारी, जो केन्द्र में उप महानिरीक्षक के पद धारण करने के लिए पैनल में हैं।

टिप्पण 1 : भारतीय पुलिस सेवा अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा वेतन नियम के अनुसार वेतन और भत्ते आहरित करेंगे।

टिप्पण 2 : भारतीय पुलिस सेवा अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति भारतीय पुलिस सेवा कार्यकाल नियम के अनुबंधनों के अनुसार विनियमित होगी।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के आधार पर प्रतिनियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तार किए गए तत्स्थानी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी)।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा में जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। (फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो, सीधे पदोन्नति की लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे इसी तरह से प्रतिनियुक्ति धारित व्यक्ति को पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं समझा जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|---|----------|
| 1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या कोई सदस्य | —अध्यक्ष |
| 2. महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 4. महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ई-32012/204/आर.आर./डीआईजी/एल एण्ड आर/पर्स.-1]

एस. सी. शिवाजी राव, उप सचिव (कार्मिक-1)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th April, 2010

G.S.R. 326(F).—In exercise of the powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Inspector General in the Central Industrial Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Group 'A' Posts (Executive Cadre) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to be such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes, other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Dy. Inspector General	47* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' (Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band-4 Rs. 37400— 67000+Grade Pay Rs. 8900	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	NIL

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
(i) 70.00 Percentage promotion failing which by deputation years' and Group 'B' Gazetted service Commandant in Medical	<p>Promotion :</p> <p>(i) Total 20 years' regular Group 'A' service or total twenty-three</p> <p>(ii) 30.00 Percentage deputation combined regular service in Group 'A' including two years' regular service in the Grade of Senior (Pay Band-4 Rs. 37,400—67,000 plus Grade Pay Rs. 8700) and being Category Shape-I;</p> <p>(ii) Should have successfully undergone Pre-promotion course or training as prescribed by the Director General, Central Industrial Security Force from time to time.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to First day, January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p> <p>Deputation</p> <p>Officers of the Indian Police Service Officer empanelled for holding Deputy Inspector General level posts at the Centre.</p> <p>Note 1 : Indian Police Service Officers shall draw pay and allowances as per the Indian Police Service pay rules.</p> <p>Note 2 : Deputation of Indian Police Service Officers shall be regulated in terms of the Indian Police Service Tenure rules.</p> <p>Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service</p>

1406 GE/10-2

(12)

rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the commission except when there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. (The Departmental officers in the feeder Category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Director General, Central Industrial Security Force	—Member
3. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs	—Member
4. Inspector General, Central Industrial Security Force	—Member

[F. No. E-32012/204/RR/DIG/L&R/Pers. I]
S. C. SIVAJI RAO, Dy. Secy. (Pers. I)